

## Entretien d'embauche : quelques questions pertinentes à poser<sup>1</sup>

1. Comment se développe le marché dans lequel évolue l'entreprise ? L'entreprise a-t-elle de bonnes chances de croissance dans le futur ?
2. Quel genre de personnel employez-vous ?
3. Quels sont les projets immédiats pour l'entreprise ?
4. L'entreprise ou le département ont-ils subi des changements fondamentaux de structure ou de stratégie ces dernières années ?
5. Quelle est la place précise de la fonction proposée dans l'organigramme de la société ?
6. À qui devrais-je rendre compte de mon travail et qui devrais-je superviser à mon tour ?
7. Pourquoi la fonction est-elle vacante ?
8. L'entreprise connaît-elle beaucoup de changements dans le personnel ?
9. Quelle est la suite de la procédure d'embauche ? Quelle est la hiérarchie de décision ? Y a-t-il d'autres tests ou entretiens ?
10. Devrais-je suivre une formation au début, et si oui, pendant combien de temps ?
11. Pourrais-je suivre des formations supplémentaires en plus de la formation de base ?
12. Y a-t-il des opportunités de progresser au sein de l'entreprise ?
13. Puis-je rencontrer les gens avec lesquels je devrai peut-être collaborer ?
14. Quelles sont les perspectives d'évolution de la fonction ?
15. Y a-t-il également des commissions ?
16. Y a-t-il des possibilités de formations de perfectionnement au sein de l'entreprise ?
17. Peut-on envisager des rotations de poste entre collègues ?
18. L'entreprise offre-t-elle des avantages extralégaux ?
19. Le contenu du travail pourrait-il subir de profonds changements à l'avenir ? Dans quel sens ?
20. Dans combien de temps pourrais-je savoir si je suis engagé ou non ?

<sup>1</sup> Lore. 2009. Références. Entretien d'embauche: Quelques questions pertinentes à poser. En ligne.  
<http://www.references.be/carriere/entretien-dembauche-quelques-questions-pertinentes-a-poser>. Consulté en 2010