

L'emploi des PhD dans la zone « prodoc »¹

L'innovation dans la zone

L'innovation est aujourd'hui souvent présentée comme la principale planche de salut des économies européennes face aux enjeux de la mondialisation et à la concurrence économique accrue de nombreux pays. Il va de soi que, dans la zone qui nous préoccupe (Nord Pas-de-Calais (F)/Hainaut-Namur (B)) et malgré un passé commun fortement industriel et manufacturier, des politiques sont mises en place pour favoriser des (re)conversions et développer des activités d'innovation (création de pôles de compétitivités/d'excellence, multiplications des conseils et aides financières).

L'étude réalisée dans cette zone, par les partenaires du projet « ProDoc », révèle que l'innovation est une préoccupation importante pour une majorité des responsables rencontrés : PDG, DRH, Directeurs R&D. Cependant, les coûts engendrés restent un frein indéniable malgré les aides financières octroyées pour l'innovation. En effet, les relations avec les structures d'aides à l'innovation leur demandent un investissement administratif parfois trop important à supporter financièrement (personnel supplémentaire pour le montage du projet, salaires, temps consacré au projet...).

Lorsque les entreprises investissent dans l'innovation, elles le font pour la développer, augmenter sa productivité, améliorer le service aux clients... et par là, nous pouvons aisément en déduire que, dans le discours des responsables, l'innovation correspond à bien souvent à de la recherche appliquée ou à l'amélioration des conditions d'usage du produit ou du service. Donc, loin l'idée de créer un service R&D en son sein, l'entreprise va voir l'innovation comme un processus transversal qui peut mobiliser tout ou une partie de ses services. Par conséquent, il n'y aura pas qu'un type de métier/fonction qui s'occupera de l'innovation mais plusieurs profils (de formation initiale différente d'ailleurs !) qui participeront à cet effort d'innovation.

Le cas où l'activité « R&D » n'est pas envisageable au sein de l'entreprise, cette dernière collaborera avec un centre de recherche ou une université pour délocaliser cette activité de recherche via des contrats CIFRE (F) ou FIRTS (B) par exemple.

L'emploi des phd dans la zone

Dans les secteurs d'activité de l'industrie automobile et ferroviaire, le textile, la métallurgie et la sidérurgie, la pétrochimie, la chimie et les producteurs d'énergie, présents en Nord Pas-de-Calais et en Wallonie (Hainaut-Namur), les activités d'innovation (essentiellement du développement) sont réalisées par des ingénieurs ou ingénieur-docteur. Ce profil de formation (ingénieur) apparaît comme une évidence pour ce type de fonction aux yeux de certains responsables. En effet, l'essentiel de ces sites sont dédiés à l'activité « production » et l'activité « recherche » se réalise via des centres de recherche qui sont malheureusement implantés en dehors de ces régions. Il semble donc y avoir une conséquence directe sur l'emploi des diplômés de doctorat.

¹ Casette, Martine, Grivillers, Eric, Romo, Marion, Lesenne, Sabine. 2010. « La place des diplômés de doctorat dans les entreprises et les organismes Non-marchands », Enquête de l'OFIP, Université de Lille 1

Contrairement aux autres activités industrielles implantées en Nord Pas-de-Calais et en Wallonie (Hainaut-Namur), les activités liées à la Biologie, l'environnement, la santé, la pharmacie et l'agroalimentaire se montrent en moyenne souvent davantage engagées dans l'innovation, quand cette dernière ne constitue pas le cœur même de leur activité. Par conséquent ; la part belle est faite au diplôme de docteur. Et ce, pour leur haut niveau scientifique et leur rigueur méthodologique, leurs capacités d'anticipation et d'adaptation aux changements, ainsi que pour leurs capacités d'imagination.

Hormis, un léger problème de communication avec un personnel de niveau scientifique différent, du moins après une rapide insertion professionnelle, L'enquête montre que les docteurs ne paraissent pas rencontrer (plus que d'autres) des problèmes lorsqu'ils exercent des fonctions de chef de projet et de management, contrairement à ce qui a été évoqué par les « décideurs » dans les secteurs cités au premier paragraphe.

Dans le secteur tertiaire (banques, grande distribution, vente à distance, formation ou loisirs,...), l'innovation s'apparente souvent à un "état d'esprit" diffusé dans l'ensemble de l'établissement, chacun (des services et des personnels) devant pouvoir au quotidien se préoccuper d'améliorer l'activité réalisée. Ces établissements ne possèdent pas de service spécifiquement dédié à des activités d'innovation/de R&D/de recherche ; le plus souvent, il n'y a pas non plus de personnel exclusivement en charge de ces aspects.

Conseils des recruteurs de la zone

Afin de mieux préparer les futurs diplômés de doctorat à leur éventuelle insertion hors des métiers de la sphère académique, l'enjeu plus souvent avancé, par les décideurs rencontrés au sein des zones du Nord Pas-de-Calais et de Wallonie (Hainaut-Namur) est de montrer que le docteur connaît le "monde de l'entreprise" c'est-à-dire qu'il a été confronté au travail en équipe, aux contraintes budgétaires constants, aux délais très courts voire impératifs... par des emplois lors des vacances par exemple et, surtout, des stages (d'études ou libres), par une thèse en recherche appliquée en partenariat avec une entreprise ou en son sein par exemple ; bref, montrer que le docteur ne s'est pas "enfermé dans une tour d'ivoire", qu'il s'est intéressé à l'élargissement de sa formation doctorale via des séminaires sur différents sujets (management de projet, gestion des ressources humaines, propriété intellectuelle...) puisque leur fonction évoluera à long terme vers de la gestion ou de la direction de projet.

Boîte à outils

Document : Enquête sur la place des docteurs dans la zone « ProDoc » ; Enquête « Career » d'Adoc Talent Magement ; Plaquette sur les compétences des PhD d'Adoc Talent Magement, Enquête sur les besoins en compétences dans les métiers de la recherche à l'horizons 2020 de l'APEC/DELOITTE, Descriptions des métiers de l'entreprise, Liste des sites « emploi ».

Sites Internet : *Description des grandes fonctions des entreprises de l'APEC* (<http://jd.apec.fr/Emploi-stage/Marche-Emploi/Fiches-Apec/Fiches-fonctions/Les-grandes-fonctions>)

Interviews : Interviews « vidéos » réalisées par les partenaires « ProDoc »