

LA POLITIQUE OTM-R : RECRUTEMENT OUVERT, TRANSPARENT ET BASE SUR LE MERITE

La politique OTM-R de l'UNamur pour garantir le recrutement transparent, ouvert et basé sur le mérite des chercheurs (R1 à R4). Afin de favoriser le développement de l'excellence de la recherche à l'UNamur, il est essentiel d'avoir une procédure de recrutement des chercheurs de qualité et de les accompagner tout le long de leur carrière. Cette préoccupation se reflète dans les valeurs portées par l'université : Excellence, Liberté, Ouverture et Durabilité.

OUVERTURE

La recherche de profils et la publication des offres d'emplois se veulent ouvertes et respectent le principe de non-discrimination. La procédure de recrutement garantit un traitement équitable des dossiers quels que soient le genre, la nationalité ou l'origine ethnique, l'origine sociale, la religion ou les convictions, le handicap, l'âge, l'orientation sexuelle ou encore les opinions politiques des candidats. Une diffusion la plus large possible en français et en anglais (via le site de l'UNamur, LinkedIn, Academic Positions, Career Center by Jobteaser et la plateforme Euraxess Jobs) permet de recruter tant des candidats nationaux qu'internationaux et d'assurer la diffusion des offres d'emploi dans 661 grandes écoles et universités d'Europe.

TRANSPARENCE

Le recrutement se veut transparent à toutes les étapes de la procédure. Toutes les étapes du recrutement, tout comme les conditions de travail et les barèmes salariaux, sont clairement détaillés dans les offres d'emploi de façon à informer de façon transparente les postulants. Les procédures de recrutement pour les recruteurs sont détaillées avec soin par catégorie de chercheurs (doctorants/assistants ; chercheurs ; scientifiques ; académiques). Les compositions des commissions sont également bien balisées et décrites dans les procédures

de recrutement. Celles-ci sont accessibles sur le site web de l'UNamur, garantissant le principe de transparence.

MÉRITE

Les offres d'emploi précisent de façon détaillée les missions à remplir ainsi que les critères de sélection et les atouts qui seront pris en compte lors de la sélection. La sélection prend en compte et valorise les différents mérites du candidat au regard strict de ces critères et atouts, sur la base des compétences actuelles, des expériences passées du candidat ainsi que d'une interview. Un comité vérifie le rapport de recrutement de façon à assurer que le candidat sélectionné est bien choisi sur la base de son mérite.

ETAT D'AVANCEMENT ACTUEL DE LA POLITIQUE OTM-R :

Depuis le début de la démarche Euraxess à l'UNamur en 2012 et la publication de la nouvelle Charte du Chercheur en 2023, l'UNamur a pris de nombreuses actions pour appliquer les principes de la Charte et améliorer ses procédures de façon à garantir les meilleures conditions de recrutement et de travail pour les chercheurs venant à l'université. Ainsi, elle s'emploie à appliquer des règles strictes de recrutement et de sélection. Cela se traduit concrètement par les actions suivantes :

a) Dans les offres d'emploi :

- a. L'UNamur a développé un formulaire unique d'offre d'emploi pour les chercheurs qui peut être publié sur Euraxess Job et le site de l'UNamur.
- b. Identifier clairement les critères sur lesquels les candidats seront sélectionnés
- c. Expliquer de façon transparente les étapes et la procédure de sélection.
- d. Informer de façon transparente des conditions de travail et des avantages (salaires et autres)¹.
- e. Les points de contact sont clairement identifiés dans les offres d'emploi.
- f. Les offres d'emploi sont publiées en français et en anglais.

b) Dans les procédures de recrutement destinées aux recruteurs (personnel du service des ressources humaines et académiques) :

- a. Proposer une procédure différente par catégorie de chercheurs (assistants/doctorants ; scientifiques ; chercheurs ; académiques)
- b. Rappeler les principes OTM-R
- c. Détailler chaque étape de sélection et les critères de sélection

¹ <https://unamur.be/sites/default/files/2024-04/package-salarial-baremes.pdf>

- d. Détailler qui sont les membres de la commission de sélection et comment ceux-ci sont désignés. L'UNamur veille à l'équilibre de représentation des genres dans ces organes².
- e. Expliquer le système de contrôle mis en place pour assurer que le candidat choisi est bien celui qui correspond le plus aux critères de l'offre de l'emploi.
- f. Définir les modalités pour informer le candidat choisi et donner du feedback aux candidats non retenus.
- g. Décrire les procédures en cas de recours.

c) Dans la diffusion de l'offre d'emploi, l'UNamur souhaite attirer tous les chercheurs, sans distinction de leur nationalité, de leur genre, de leur handicap.

- a. De façon à toucher un plus grand nombre de candidats, les offres d'emploi sont diffusées sur le site de l'UNamur, sur le site d'Euraxess Jobs, sur LinkedIn et sur Academic Positions, Career Center by Jobteaser.
- b. Une crèche est proposée pour permettre aux parents d'exercer leurs missions de chercheurs au mieux et de combiner vie privée et vie professionnelle de la meilleure manière possible.
- c. L'UNamur propose un accompagnement personnalisé et sur mesure pour les chercheurs internationaux consistant à les aider à remplir les démarches administratives à leur arrivée à Namur (compte en banque, inscription à la commune, souscription à une mutuelle).
- d. L'UNamur propose des solutions de logement pour les chercheurs internationaux.
- e. L'UNamur propose de nombreuses sortes de bourses pour tous les chercheurs, dont certaines bourses pour les ressortissants issus du Pays du Sud et des systèmes de prêts pour les personnes en précarité de façon à ne pas discriminer les personnes aux revenus plus faibles.
- f. L'UNamur propose des interventions lors de déménagement (container, aménagement, déménagement) pour les personnes venant de l'étranger.
- g. L'UNamur intervient dans les frais de déplacement et rembourse complètement les abonnements et tickets de transport en commun.

d) Les actions du plan d'action 2024-2027 : la formation des personnes amenées à recruter :

- a. L'UNamur souhaite mieux armer ses collaborateurs au recrutement et propose aux académiques des formations sur les procédures de

² https://www.unamur.be/sites/default/files/2024-01/rapport_genre_unamur_2020-2021.pdf

recrutement. Ce point fait d'ailleurs partie du plan d'action Euraxess 2024-2027³.

- b. Un projet interuniversitaire portant sur l'OTM-eR a été développé conjointement avec les cinq universités de la Fédération Wallonie Bruxelles et a permis de développer un e-learning et un e-book sur les procédures de recrutement à distance des chercheurs. Ces guides reprennent toutes les étapes du recrutement depuis la publication de l'offre d'emploi jusqu'au recrutement de la personne.
- c. Un autre projet interuniversitaire portant sur l'accord CoARA se concentre sur les points suivants : le développement de livrables sur les thématiques d'éthique, d'intégrité, de formation ainsi que sur les critères de recrutement et d'évaluation de la recherche et des chercheurs. Ces objectifs sont inclus dans le plan d'action Euraxess 2024-2027⁴.

Contacts

- La cellule Euraxess pour des questions administratives liées au label : euraxess@unamur.be
- Le service SRH pour les questions RH : Philippe Lizin Directeur du service des Ressources Humaines (philippe.lizin@unamur.be) et Murielle Guillaume (murielle.guillaume@unamur.be) pour les questions OTM-R.

Liens utiles :

- **Pour en savoir plus, Checklist OTM-R (révision 2024):**
<https://www.unamur.be/en/research/euraxess/otm-r>

Procédures de recrutement

Le recrutement des chercheurs à l'UNamur est principalement organisé en deux catégories de membres du personnel : les académiques (chercheurs R3 et R4) et les scientifiques (chercheurs R1 et R2). Les modalités de recrutement de ces derniers sont inscrites dans les « Statuts » du personnel de chaque catégorie. Pour plus d'informations, voici lesdites procédures :

- Assistants : https://unamur.be/sites/default/files/2024-04/procedure_recrutement_-_assistants-vfinale-19mars2021.pdf
- Chercheurs : https://unamur.be/sites/default/files/2024-04/procedure_recrutement_-_chercheurs_cpo-vfinale29mars2021.pdf
- Académiques : <https://www.unamur.be/fr/media/3142>

³ <https://www.unamur.be/fr/recherche/euraxess/hrs4r>

⁴ <https://www.unamur.be/en/search/euraxess/hrs4r>

Barèmes et salaires

- Salaires : <https://www.unamur.be/sites/default/files/2024-06/Bar%C3%A8mes%2001.06.2024%20%28index%2008.07%29.pdf>
- Avantages : https://www.unamur.be/sites/default/files/2024-06/avantages_et_conges.pdf

Rapport et politique sur le Genre :

- Rapport sur l'égalité des genres : https://www.unamur.be/sites/default/files/2024-01/rapport_genre_unamur_2020-2021.pdf
- Gender Equality Plan : https://www.unamur.be/sites/default/files/2024-01/220422_gep.pdf

Page du Researcher Helpdesk:

- <https://unamur.be/en/international/mobilite/in/researchers/researchers-helpdesk>